

木曽岬町の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

区 分	住民基本台帳人口 (令和3年1月1日)	歳 出 額 A	実質収支	人 件 費 B	人件費率 B / A	(参考) 元年度の人件費率
2年度	人 6,195	千円 3,966,326	千円 115,395	千円 618,801	% 15.6	% 17.0

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

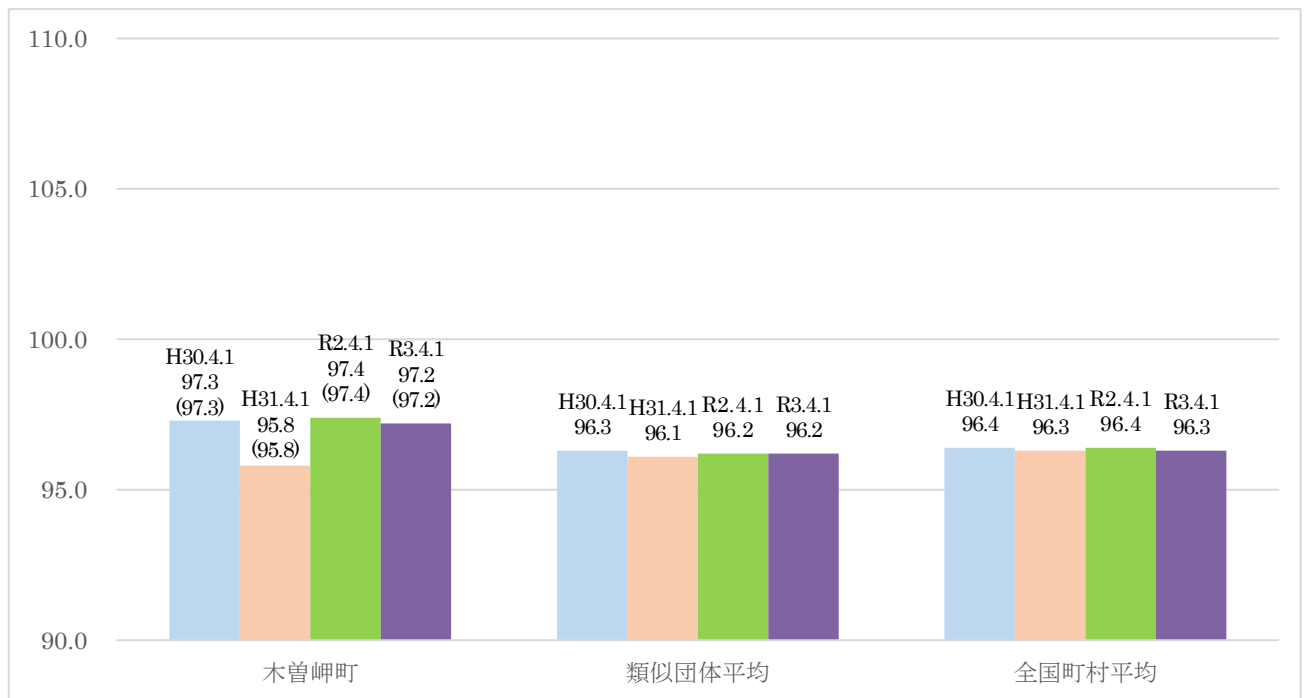
区 分	職員数 A	給 与 費				(参考)一人当たり給与費 B / A	(参考)類似団体平均一人当たり給与費
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
2年度	人 59	千円 220,996	千円 31,181	千円 89,799	千円 341,976	千円 5,796	千円 5,477

(注) 1 職員手当には退職手当を含まない。

2 職員数については、令和2年4月1日現在の人数である。また、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））及び会計年度任用職員を含まない。

3 給与費については、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））の給与費が含まれているが、会計年度任用職員の給与費は含まれていない。

(3) ラスパイレス指数の状況



(注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数。

2 () 書きの数値は、地域手当補正後ラスパイレス指数を指す。地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数。

(補正前のラスパイレス指数 × (1 + 当該団体の地域手当支給率) / (1 + 国の指定基準に基づく地域手当支給率) により算出。)

3 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

(4) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均２％の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

① 給料表の見直し [実施]

実施内容

（給料表の改定実施時期）平成２７年４月１日

（内容）一般行政職の給料表について、国の見直し内容を踏まえ、平均２％引下げ。１級の全てと２級（１２号給まで）は引下げなし。３級以上の高位号給は最大４％引下げ。激変緩和のため、３年間（平成３０年３月３１日まで）の経過措置（現給保障）を実施。

他の給料表については、一般行政職給料表との均衡を踏まえて見直しを実施。

② 地域手当の見直し

実施内容（国基準における場合の支給割合及び当該団体の支給割合）

（支給割合）国基準３％に対し、木曽岬町においても３％を支給。

（実施時期）平成２７年４月１日より実施。段階的に支給割合を上げることとし、平成２７年４月１日時点は１％、給与改定後は平成２７年４月に遡及し２％、平成２８年４月１日から３％を支給。

（参考）

	平成２６年度 の支給 割合	平成２７年度の支給 割合		平成２８年 度の支給 割合	平成２９年 度の支給 割合	平成３０年 度の支給 割合	令和元 年度の支給 割合	令和２年 度の支給 割合	令和３年 度の支給 割合
		４月１日 時点	遡及改 定後						
国基準による 支給割合	０％	１％	２％	３％	３％	３％	３％	３％	３％
木曽岬町の 支給割合	０％	１％	２％	３％	３％	３％	３％	３％	３％

③ その他の見直し内容

管理職員特別勤務手当及び単身赴任手当について、国と同様に見直しを実施。（平成２７年４月１日実施）

(5) 特記事項

特になし

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（令和３年４月１日現在）

一般行政職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
木曽岬町	４１．８歳	３０７，７００ 円	３５８，２１７ 円	３４０，５１２ 円
三重県	４４．３歳	３３６，８００ 円	４３４，５３４ 円	３７５，８９５ 円
国	４３．０歳	３２５，８２７ 円	— 円	４０７，１５３ 円
類似団体	４１．３歳	３０３，２２８ 円	３５２，０８０ 円	３２８，０２２ 円

(2) 職員の初任給の状況（令和3年4月1日現在）

区 分		木曽岬町	三重県	国
一般行政職	大 学 卒	182,200円	189,200円	182,200円
	高 校 卒	150,600円	154,900円	150,600円

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況（令和3年4月1日現在）

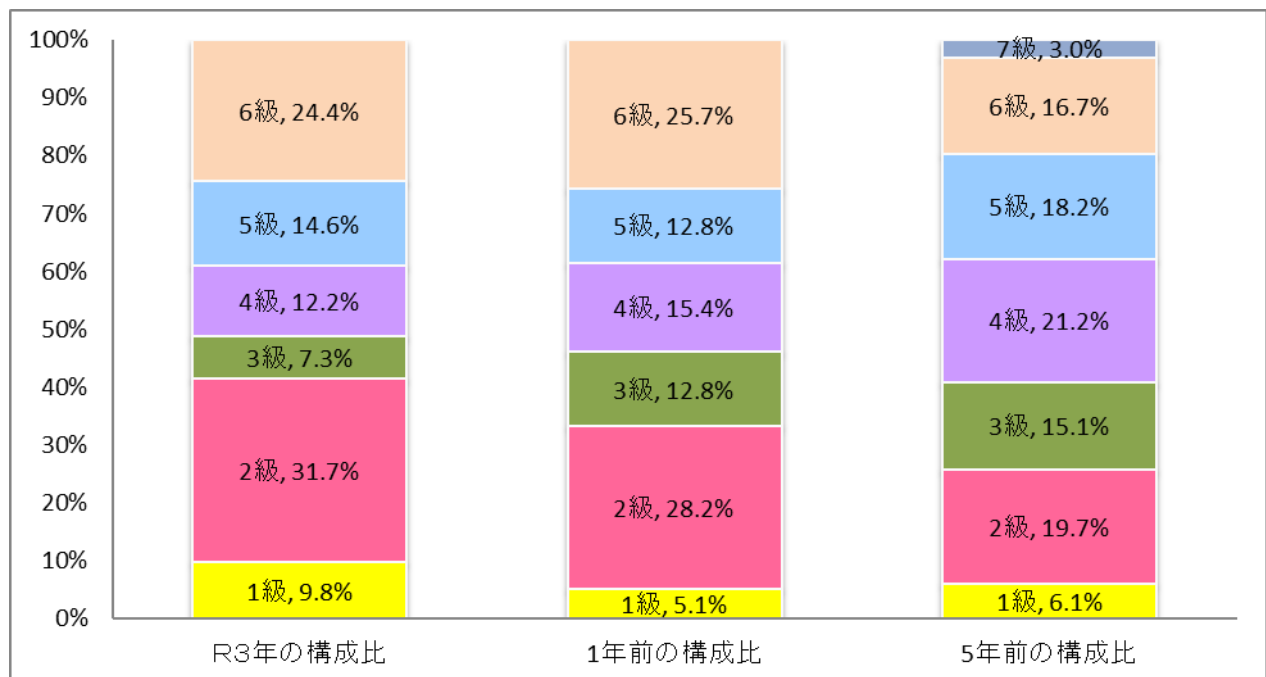
区 分		経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年
一般行政職	大 学 卒	239,500 円	— 円	378,700 円	— 円
	高 校 卒	— 円	— 円	— 円	— 円

3 一般行政職の級別職員数等の状況

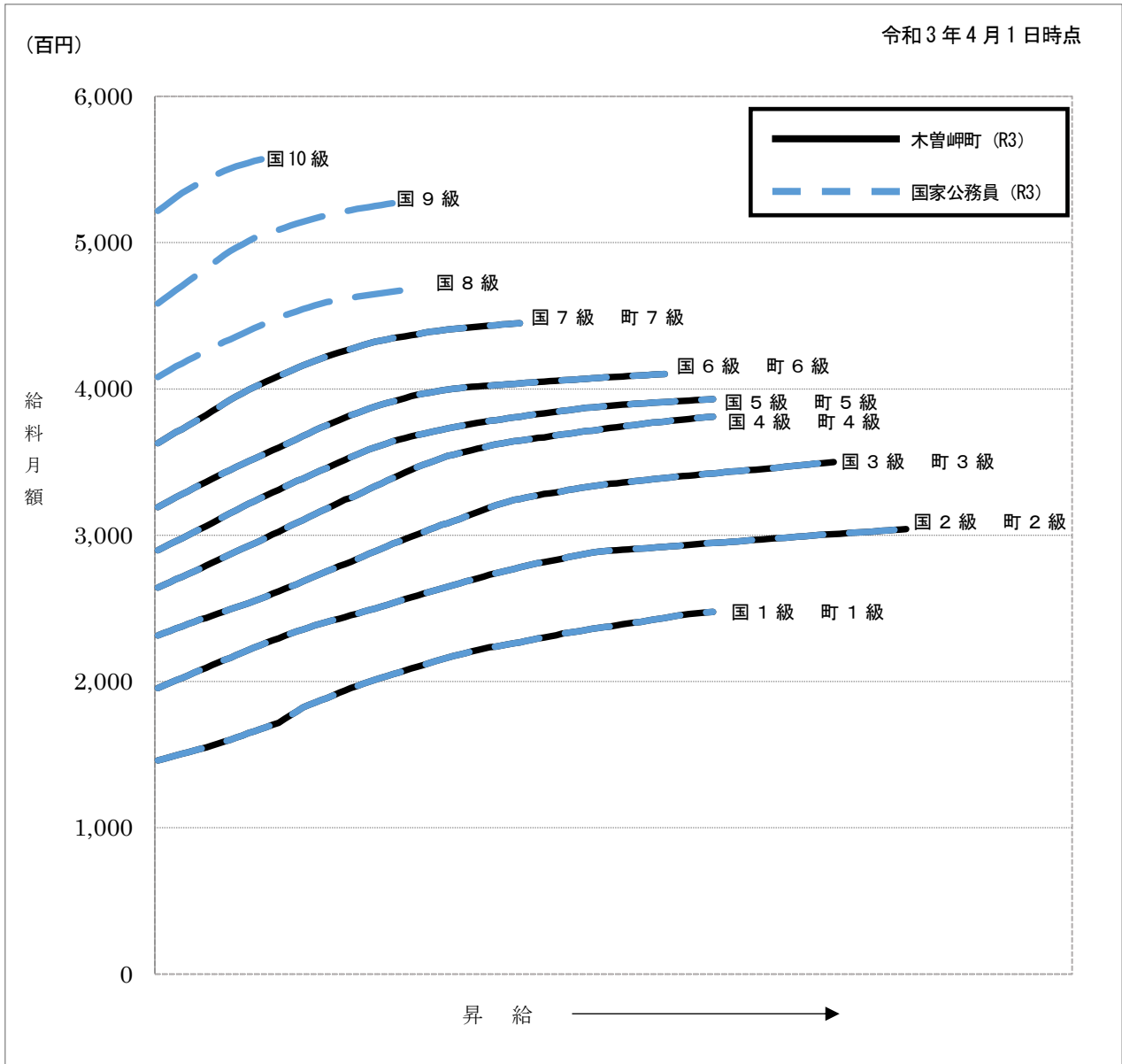
(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況（令和3年4月1日現在）

区 分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の 給料月額	最高号給の 給料月額
1 級	定型的な業務又は補助的な業務を行う職員の職務	4 人	9.8 %	146,100円	247,600円
2 級	主事の職務	13 人	31.7 %	195,500円	304,200円
3 級	主任の職務	3 人	7.3 %	231,500円	350,000円
4 級	主幹、係長の職務	5 人	12.2 %	264,200円	381,000円
5 級	調整監、課長補佐、副園長の職務	6 人	14.6 %	289,700円	393,000円
6 級	会計管理者、課長、事務局長、課長副参事、園長の職務	10 人	24.4 %	319,200円	410,200円
7 級	統括監、参事の職務	0 人	0.0 %	362,900円	444,900円

- (注) 1 木曽岬町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。
2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(2) 国との給料表カーブ比較表（行政職（一））（令和３年４月１日現在）



(3) 昇給への人事評価の活用状況

令和３年４月２日から令和４年４月１日 までにおける運用		管理職員		一般職員	
イ．人事評価を活用している		○		○	
活用している昇給区分	活用している昇給区分	昇給可能な 区分	昇給実績が ある区分	昇給可能な 区分	昇給実績が ある区分
	上位、標準、下位の区分	○		○	
	上位、標準の区分				
	標準、下位の区分				○
標準の区分のみ（一律）			○		
ロ．人事評価を活用していない					
活用予定時期					

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

木曾岬町	三重県	国
1人当たり平均支給額（2年度） 1,537千円	1人当たり平均支給額（2年度） 1,677千円	—
（2年度支給割合） 期末手当 2.55 月分 勤勉手当 1.90 月分 （1.45）月分 （0.90）月分	（2年度支給割合） 期末手当 2.55 月分 勤勉手当 1.90 月分 （1.45）月分 （0.90）月分	（2年度支給割合） 期末手当 2.55 月分 勤勉手当 1.90 月分 （1.45）月分 （0.90）月分
（加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～10%	（加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 15～25%	（加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～25%

（注）（ ）内は、再任用職員に係る支給割合である。

○勤勉手当への人事評価の活用状況（一般行政職）

令和3年度中における運用	管理職員		一般職員	
イ．人事評価を活用している	○		○	
活用している成績率	支給可能な 成績率	支給実績が ある成績率	支給可能な 成績率	支給実績が ある成績率
上位、標準、下位の成績率	○		○	○
上位、標準の成績率		○		
標準、下位の成績率				
標準の成績率のみ（一律）				
ロ．人事評価を活用していない				
活用予定時期				

(2) 退職手当（令和3年4月1日現在）

木曾岬町	国
（支給率） 自己都合 24.586875月分 勤続20年 19.6695月分 勤続25年 28.0395月分 勤続35年 39.7575月分 最高限度 47.709月分 その他の加算措置 定年前早期退職特例措置：2%～45%加算 1人当たり平均支給額 — 千円	（支給率） 自己都合 24.586875月分 勤続20年 19.6695月分 勤続25年 28.0395月分 勤続35年 39.7575月分 最高限度 47.709月分 その他の加算措置 定年前早期退職特例措置：2%～45%加算

（注）退職者が少人数であるので、1人当たり平均支給額の公表は差し控える。

(3) 地域手当（令和3年4月1日現在）

支給実績（2年度決算）		6,996千円	
支給職員1人当たり平均支給年額（2年度決算）		109,310円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度（支給率）
木曾岬町	3%	67人	3%

(4) 特殊勤務手当（令和３年４月１日現在）

支給実績（２年度決算）			２２千円	
支給職員１人当たり平均支給年額（２年度決算）			５，５００円	
職員全体に占める手当支給職員の割合（２年度）			６％	
手当の種類（手当数）			６種類	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (2年度決算)	左記職員に対する支給単価
町税収入金滞納処分 手当	税務課職員	税収納、強制執行	千円	日額(3時間を超えたとき) 300円 差押 500円
税外収入金滞納処分 手当	税務課職員以外の収入 金事務従事職員	滞納整理、強制執行	千円	日額(3時間を超えたとき) 300円 差押 500円
用地交渉手当	用地交渉従事職員	用地交渉	千円	日額 300円
疾病公害作業手当	福祉健康課職員 住民課職員	感染症患者、家畜等の防 疫作業	千円	日額 300円
漂着死体処理手当	福祉健康課職員	漂着死体処理	千円	１件 800円
犬猫等死体処理手当	住民課職員	犬猫等死体処理	２２千円	１件 500円

(5) 時間外勤務手当

支給実績（２年度決算）	５，６４２千円
職員１人当たり平均支給年額（２年度決算）	１０９千円
支給実績（元年度決算）	９，８２５千円
職員１人当たり平均支給年額（元年度決算）	１８２千円

(注) 職員１人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（２年度決算）」と同じ年度の４月１日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む。

(6) その他の手当（令和３年４月１日現在）

手当名	内容及び支給単価	国の制度 との異同	国の制度と 異なる内容	支給実績 (2年度決算)	支給職員１人当 たり平均支給年額 (2年度決算)
扶養手当	配偶者 月額 6,500円 子 月額 10,000円 父母 月額 6,500円 (被扶養者のうち16歳～22歳の者には 5,000円加算)	同		7,929千円	293,700円
住居手当	家賃が16,000円を超える借家等の場合、 月額28,000円を上限に支給	同		1,184千円	197,300円
通勤手当	通勤距離（片道）が2km以上の職員に支給 通勤距離に応じて 月額2,000円～31,600円	同		2,072千円	47,100円
管理職手当	管理又は監督の地位にある職員に支給 28,000円 ～ 35,000円	同		4,200千円	350,000円

5 特別職の報酬等の状況（令和3年4月1日現在）

区 分		給料月額等		
給料	町 長	670,000円	(参考) 類似団体における最高／最低額	
	副 町 長	540,000円	870,000円	／ 391,500円
			653,000円	／ 360,000円
報酬	議 長	285,000円	355,000円	／ 200,000円
	副 議 長	225,000円	316,000円	／ 168,000円
	議 員	210,000円	301,000円	／ 150,000円
期末手当	町 長	(2年度支給割合)		
	副 町 長	4.45 月分		
	議 長	(2年度支給割合)		
	副 議 長	2.55 月分		
	議 員			
退職手当	町 長	(算定方式) 在職月数×41.6/100×報酬月額	(1期の手当額) 13,378,560円	(支給時期) 任期毎
	副 町 長	在職月数×25/100×報酬月額	6,480,000円	任期毎
	備 考			

(注) 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期（4年＝48月）勤めた場合における退職手当の見込額である。

6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

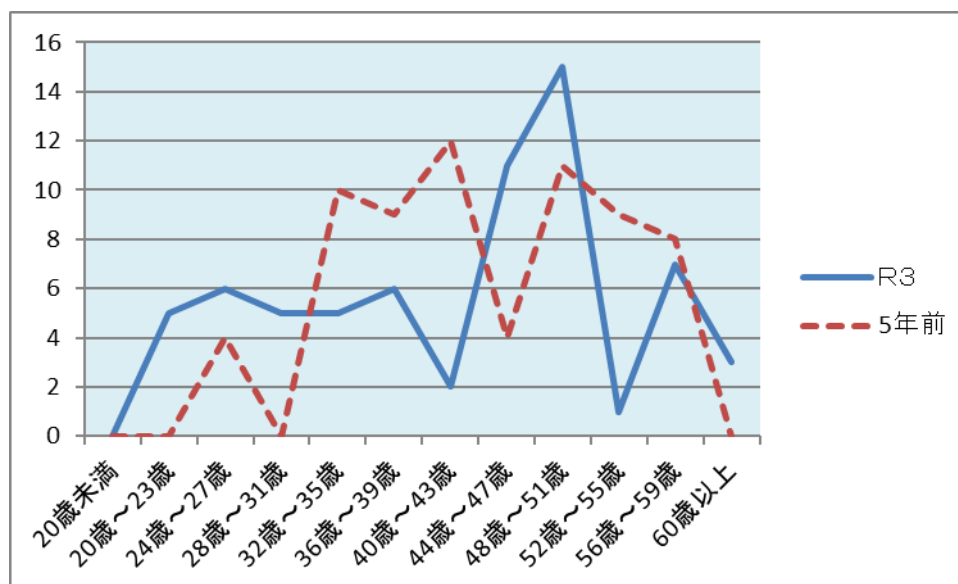
(各年4月1日現在)

部 門		職 員 数		対 前 年 増 減 数	主 な 増 減 理 由
		令和2年	令和3年		
普 通 会 計 部 門	一 般 行 政 部 門	2	2	0	
	議 会 総 務 企 画	13	14	1	
	税 務	6	6	0	
	農 林 水 産	5	5	0	
	土 木	3	3	0	
	民 生	18	20	2	
	衛 生	6	6	0	
	計	53	56	3	<参考> 人口1万当たり職員数 90.40人 (類似団体の人口1万当たり職員数111.52人)
	教育部門	6	6	0	
	小 計	59	62	3	<参考> 人口1万当たり職員数 100.08人 (類似団体の人口1万当たり職員数134.21人)
公 営 会 計 業 部 等 門	水 道	1	1	0	
	下 水	1	1	0	
	そ の 他	2	2	0	
	小 計	4	4	0	
合 計		63 [102]	66 [102]	3	<参考> 人口1万当たり職員数 106.54人

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 []内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況（令和3年4月1日現在）



区 分	20歳 未 満	20歳 ～ 23歳	24歳 ～ 27歳	28歳 ～ 31歳	32歳 ～ 35歳	36歳 ～ 39歳	40歳 ～ 43歳	44歳 ～ 47歳	48歳 ～ 51歳	52歳 ～ 55歳	56歳 ～ 59歳	60歳 以 上	計
職員数	0人	5人	6人	5人	5人	6人	2人	11人	15人	1人	7人	3人	66人

(3) 職員数の推移

（単位：人・％）

部 門 別 \ 年 度	H28年	H29年	H30年	H31年	R 2年	R 3年	過 去 5年 間 の 増 減 数 (率)
一 般 行 政	51	52	51	54	53	56	5 (9.8%)
教 育	10	10	10	6	6	6	△ 4 (40.0%)
普 通 会 計 計	61	62	61	60	59	62	1 (1.6%)
公 営 企 業 等 会 計 計	6	5	5	5	4	4	△ 2 (33.3%)
総 合 計	67	67	66	65	63	66	1 (1.5%)

（注）各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。

7 公営企業職員の状況

(1) 上水道事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

区 分	総費用 A	純損益又は 実質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B / A	(参考) 元年度の総費用に占 める職員給与費比率
2年度	千円 380,448	千円 5,826	千円 5,359	% 1.4	% 1.8

区 分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A	(参考)類似団 体平均一人当 たり給与費
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
2年度	人 —	千円 —	千円 —	千円 —	千円 —	千円 —	千円 6,046

(注) 職員数が、少数であるので給与費等の公表は差し控える。

② 職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況（令和3年4月1日現在）

区 分	平均年齢	基本給	平均月収額
木曽岬町	— 歳	— 円	— 円
団体平均	— 歳	— 円	— 円
事業者	— 歳	— 円	— 円

(注) 職員数が、少数であるので公表は差し控える。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

木曽岬町（上水道）		木曽岬町（一般行政職）	
(2年度支給割合)		(2年度支給割合)	
期末手当	勤勉手当	期末手当	勤勉手当
2.55 月分	1.90 月分	2.55 月分	1.90 月分
(1.45)月分	(0.90)月分	(1.45)月分	(0.90)月分
(加算措置の状況)		(加算措置の状況)	
職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～10%		職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～10%	

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当（令和3年4月1日現在）

木曽岬町（上水道）			木曽岬町（一般行政職）		
（支給率）	自己都合	応募認定・定年	（支給率）	自己都合	応募認定・定年
勤続20年	19.6695月分	24.586875月分	勤続20年	19.6695月分	24.586875月分
勤続25年	28.0395月分	33.27075月分	勤続25年	28.0395月分	33.27075月分
勤続35年	39.7575月分	47.709月分	勤続35年	39.7575月分	47.709月分
最高限度額	47.709月分	47.709月分	最高限度額	47.709月分	47.709月分
その他の加算措置			その他の加算措置		
定年前早期退職特例措置：2%～45%加算			定年前早期退職特例措置：2%～45%加算		
1人当たり平均支給額			— 千円		

ウ 地域手当（令和3年4月1日現在）

支給実績（2年度決算）		— 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額（2年度決算）		— 円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	一般行政職の制度（支給率）
木曽岬町	3 %	— 人	3 %

（注）職員数が、少数であるので支給実績等の公表は差し控える。

エ 特殊勤務手当（令和3年4月1日現在）

支給実績（2年度決算）	0 千円
支給職員1人当たり平均支給年額（2年度決算）	0 円
職員全体に占める手当支給職員の割合（2年度）	0 %
手当の種類（手当数）	なし

オ 時間外勤務手当

支給実績（2年度決算）	— 千円
職員1人当たり平均支給年額（2年度）	— 千円
支給実績（元年度決算）	— 千円
職員1人当たり平均支給年額（元年度）	— 千円

（注）職員数が、少数であるので公表は差し控える。

カ その他の手当（令和3年4月1日現在）

手当名	内容及び支給単価	一般行政職の制度との異同	一般行政職の制度と異なる内容	支給実績（H30年度決算）	支給職員1人当たり平均支給年額（H30年度決算）
扶養手当	町職員の例による	同	—	— 千円	— 円
住居手当	〃	同	—	— 千円	— 円
通勤手当	〃	同	—	— 千円	— 円
管理職手当	〃	同	—	— 千円	— 円

（注）職員数が、少数であるので公表は差し控える。