

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況について

令和5年6月1日

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第19条第6項に基づく取組の実施状況を以下のとおり公表します。

（１）育児休業等の取得率

【目標】育児休業等の取得率「男性10%、女性100%」

【実績】

年度	H30	R1	R2	R3	R4
女性	100%	100%	100%	対象者無	100%
男性	0%	対象者無	100%	対象者無	67%

*育児休業・配偶者出産休暇・養育休暇のいずれかを取得した割合

（２）年次休暇の取得日数

【目標】職員1人あたり年次休暇の取得日数「10日」

【実績】

年度	H30	R1	R2	R3	R4
取得日数	8.3日	10.1日	8.8日	10.1日	9日

（３）採用職員に占める女性職員の割合

【目標】採用者に占める女性の割合「30%程度」

【実績】

年度	R1	R2	R3	R4	R5
採用者数	3人	2人	5人	3人	3人
内、女性	1人	1人	3人	3人	2人
割合	33%	50%	60%	100%	67%

（4月1日現在）

（４）管理職員に占める女性職員の割合

【目標】管理職員の女性割合「25%程度」

【実績】

該当年度	R1	R2	R3	R4	R5
割合	9%	9%	9%	9%	9%

（4月1日現在）