

## 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況について

令和8年6月30日

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第19条第6項に基づく取組の実施状況を以下のとおり公表します。

### （1）育児休業等の取得率

【目標】育児休業等の取得率「男性10%、女性100%」

【実績】

年度	R3	R4	R5	R6	R7
女性	対象者無	100%	100%	100%	対象者無
男性	対象者無	67%	100%	100%	100%

\*育児休業・配偶者出産休暇・養育休暇のいずれかを取得した割合

### （2）年次休暇の取得日数

【目標】職員1人あたり年次休暇の取得日数「10日」

【実績】

年度	R3	R4	R5	R6	R7
取得日数	10.1日	9日	12日	11.2日	13.1日

### （3）採用職員に占める女性職員の割合

【目標】採用者に占める女性の割合「30%程度」

【実績】

年度	R4	R5	R6	R7	R8
採用者数	3人	3人	1人	3人	3人
内、女性	3人	2人	1人	2人	2人
割合	100%	67%	100%	67%	67%

(4月1日現在)

### （4）管理職員に占める女性職員の割合

【目標】管理職員の女性割合「25%程度」

【実績】

該当年度	R4	R5	R6	R7	R8
割合	9%	9%	23%	31%	31%

(4月1日現在)